

**ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
АЛТАЙСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**«Эффективный профсоюзный бюджет»**

**1. Цель программы:** Повысить мотивацию работников к вступлению в Профсоюз, приостановить отток членов из Алтайской республиканской организации Профсоюза.

**Задачи:**

- повысить рациональное использование профсоюзных средств;
- привлечь членов Профсоюза и членов их семей к организованному полноценному отдыху в стране и за её пределами;
- способствовать профилактике оздоровления членов Профсоюза их детей;
- увеличить материальную поддержку членов Профсоюза.

**2. Обоснование необходимости разработки и реализации программы**

Одним из приоритетных направлений в деятельности республиканской организации, определенных XV республиканской отчетно-выборной конференцией является увеличение численности республиканской организации. В сравнении со статистическими данными на 01.01.2014 года численность организации снизилась на 2075 членов. Процесс снижения численности происходит несмотря на укрепление вертикали управления в организации, централизации бухгалтерского учета, укрупнении местных организаций. Централизация финансовых средств показала насколько неэффективно расходуются профсоюзные средства на уровне первичных организаций. Размер оказываемой Республиканским комитетом материальной помощи при компенсации стоимости санаторно-курортного лечения, дорогостоящего лечения, летнего отдыха детей, стихийного бедствия незначительный в сравнении с размером общей стоимости данных расходов. Стоимость отдыха членов Профсоюза вообще не компенсируется. В связи с этим, большая часть членов Профсоюза не может себе позволить санаторно - курортное лечение, оздоровление, организованный туристический отдых. Государство свело свои обязательства по оздоровлению граждан к минимуму, работодатели в условиях дефицита

бюджета вопросами компенсации стоимости оздоровления работников не занимаются.

Реализация данной программы при консолидации профсоюзных средств позволит :

- перераспределить расходы профсоюзных средств в пользу оздоровления, отдыха членов Профсоюза и их детей, материальной поддержки;
- создать условия для успешной работы профсоюзных организаций;
- сформировать положительное отношение к профсоюзным органам среди работников, работодателей, органов управления образования и граждан республики.

Реализация программы предполагает работу по направлениям:

- Оздоровление работников- членов Профсоюза;
- Отдых работников - членов Профсоюза;
- Оздоровление и отдых детей членов Профсоюза;
- Материальная помощь работникам - членам Профсоюза.

### **3. Исполнители Программы:**

- Республиканский Комитет Алтайской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Территориальные районные профсоюзные организации.
- Первичные профсоюзные организации, принявшие решение участвовать в программе.

### **4.Объемы и источники финансирования:**

Для выполнения Программы создается консолидированный фонд, в который территориальные и первичные организации профсоюза планируют 54% расходов, запланированных в годовой смете. Республиканский комитет планирует 10% расходов в годовой смете. В смете формируется новая статья расходов «Экспериментальная программа».

Реализация подпрограмм обеспечивается в пределах запланированных средств.

### **5. Срок реализации и контроль за исполнением Программы**

Программа рассчитана бессрочно.

Итоги реализации Программы ежегодно рассматриваются

Президиумом Республиканского Комитета.

Контроль за использованием средств консолидированного фонда осуществляется контрольно-ревизионной комиссией республиканского Комитета.

### **6.Подпрограммы:**

## **- Оздоровление работников - членов Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает реализацию мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза через организации, предоставляющие услуги по оздоровлению за счет удешевления стоимости путевки.

Цель подпрограммы: Повышение доступности оздоровления для членов Профсоюза

Задачи подпрограммы:

- установление партнёрских отношений с организациями, предоставляющими услуги по оздоровлению;
- пропаганда профилактики заболеваемости членов Профсоюза;
- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств.

Мероприятия подпрограммы:

- заключение договоров с организациями, предоставляющими услуги по оздоровлению;
- приобретение и распределение санаторно- курортных путевок;
- составление Районными Советами на основании решений профкомов реестра нуждающихся в санаторно- курортном лечении.

## **- Организованный отдых работников - членов Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает предоставление компенсации стоимости затрат на отдых работников членов профсоюза.

Цель подпрограммы: Повышение привлекательности и доступности организованного отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

Задачи подпрограммы:

- адресная материальная помощь работникам - членам Профсоюза.
- повысить привлекательность профсоюзного членства среди молодежи и работников среднего возраста;
- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств.

Мероприятия подпрограммы:

- работа с заявлениями членов Профсоюза.

## **- Оздоровление и отдых детей членов Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает предоставление компенсации стоимости отдыха детей, санаторно- курортного лечения детей членов Профсоюза.

Цель подпрограммы: Повышение доступности членов Профсоюза к оздоровлению и летнему отдыху своих детей.

Задачи подпрограммы:

- адресная материальная помощь работникам - членам Профсоюза.
- повысить привлекательность профсоюзного членства среди молодежи и работников среднего возраста;

- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств.

Мероприятия подпрограммы:

- пропаганда летнего оздоровления детей членов Профсоюза;
- работа с заявлениями членов Профсоюза.

#### **Материальная помощь работникам членам Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает предоставление адресной материальной помощи работникам-членам Профсоюза в случаях, предусмотренных подпрограммой.

Цель подпрограммы: материальная поддержка остро нуждающихся членов Профсоюза в случаях:

- стихийные бедствия (пожар, затопление, землетрясения и др.);
- оперативное дорогостоящее (свыше 10 тыс. руб.) лечение члена Профсоюза или члена семьи (ребенок, муж, жена);
- участие члена профсоюза в профессиональных конкурсах (расходы территориальной организации, первичной профсоюзной организации);
- материальная помощь (расходы территориальной организации, первичной профсоюзной организации);
- зубопротезирование.

Задачи подпрограммы:

- адресная материальная помощь работникам – членам Профсоюза;

Мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств;

- мотивация к участию в профессиональных конкурсах.

Мероприятия подпрограммы:

- работа с заявлениями членов Профсоюза.

#### **7. Распределение расходов между исполнителями программы.**

Общая сумма расхода распределяется в соотношении: 10% Реском, 40% территориальный совет, 50% первичная профсоюзная организация.

Приложение 3 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

### **Финансовое обоснование реализации экспериментальной программы Алтайской республиканской организации**

#### **«Эффективный профсоюзный бюджет»**

#### **Подпрограмма «Оздоровление работников членов Профсоюза»**

1. Расчет потребности в финансовых средствах на удешевление стоимости путевки на санаторно-курортное лечение производится от максимальной стоимости путевки за 10 дней в размере 25 тыс. руб.

2. Профсоюз удешевляет стоимость путевки на 50% , что составит 12500 рублей (базовая величина).

К базовой величине устанавливается доплата за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 30% (3750 руб.)  $12500 + 3750 = 16250$  руб.;

от 10 до 15 лет – 35% (4375 руб.)  $12500 + 4375 = 16875$  руб.;

Свыше 15 лет – 40% (5000 руб.)  $12500 + 5000 = 17500$  руб.

3. На удешевление 100 путевок при среднем размере компенсации 16563 руб. потребуется 1656300 тыс. руб.

### **Подпрограмма «Организованный отдых работников – членов Профсоюза»**

Компенсация расходов на отдых члена Профсоюза состоит из базовой величины в 12500 рублей и доплаты за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 30% (3750 руб.)  $12500 + 3750 = 16250$  руб.;

от 10 до 15 лет – 35% (4375 руб.)  $12500 + 4375 = 16875$  руб.;

Свыше 15 лет – 40% (5000 руб.)  $12500 + 5000 = 17500$  руб.

Средний размер компенсации 16563 руб. Для компенсации стоимости отдыха 50 членам Профсоюза потребуется 828150 руб.

Следует учесть, что компенсация стоимости отдыха не должна превышать 50% затрат на отдых включая расходы на проезд к месту отдыха и обратно.

### **Подпрограмма «Отдых и оздоровление детей членов Профсоюза»**

1. Расчет потребности в финансовых средствах на удешевление стоимости путевки производится от стоимости путевки в размере 28000 рублей за 21 день.

2. Компенсация стоимости путевки в лагерь, расположенный на территории Республики Алтай из бюджета 10828 рублей, что составляет 80% от средней стоимости путевки утвержденной Правительством Республики Алтай. В 2023 году средняя стоимость путевки 13536 руб. на 21 день.

3. Профсоюз удешевляет стоимость родительской доли путевки (17172 руб.) на 25%, что составит 4293 рубля - базовая величина.

К базовой величине устанавливается доплата за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 10% (429 руб.)  $4293 + 429 = 4722$  руб.;

от 10 до 15 лет – 15% (644 руб.)  $4293 + 644 = 4937$  руб.;

Свыше 15 лет – 25% (1073 руб.)  $4293 + 1073 = 5366$  руб.

Следует учесть, что компенсация не должна превышать 25% стоимости путевки и не более 5366 руб.

Многодетная семья (трое и более детей), неполная семья, возмещение составляет 30% от стоимости родительской доли, что составит 5152 руб. и доплата за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 10% (515 руб.)  $5152 + 515 = 5667$  руб.;

от 10 до 15 лет – 15% (773 руб.)  $5152 + 773 = 5925$  руб.;

Свыше 15 лет – 25% (1288 руб.)  $5152 + 1288 = 6440$  руб.

4. Расчет удешевления стоимости родительской доли путевки в детские лагеря за пределами Республики Алтай производится согласно п. 3 с учетом размера родительской доли 60% от средней стоимости путевки, утвержденной постановлением Правительства путевки 19878 рублей.

5. Член профсоюза имеет право получить компенсацию за летний отдых одного ребенка один раз за летний сезон.

6. Документы необходимые для выплаты компенсации:

- заявление члена профсоюза;
- ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже;
- копии документов, подтверждающих расходы (договор и кассовые чеки);
- справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя;
- документ, подтверждающий статус многодетной и (или) неполной семьи.

7. Распределение расходов между исполнителями подпрограммы.

Общая сумма расхода распределяется в соотношении: 10% Реском, 40% территориальный совет, 50% первичная профсоюзная организация.

#### **Подпрограмма «Материальная помощь»**

Материальная помощь члену Профсоюза состоит из базовой величины в 10000 рублей и доплаты за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 30% (3000 руб.);

от 10 до 15 лет – 35% (3500 руб.);

Свыше 15 лет – 40% (4000 руб.)

Средний размер компенсации 13250 руб. Для материальной помощи 50 членам Профсоюза потребуется 662500 руб.

Следует учесть, что материальная помощь не должна превышать 50% затрат.

Итого для реализации программы потребуется:

100 человек сан-кур лечение – 1656300 руб.

50 человек отдых работников - 828150 руб.

100 человек отдых и оздоровление детей – 250000 руб.

50 человек материальная помощь – 662500 руб.

ИТОГО 3396950 руб.

Условия по распределению суммы расхода:

Приложение 4 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

**Памятка для члена Профсоюза по обращению за материальной  
помощью из средств консолидированного фонда**

1. Член Профсоюза, с профсоюзным стажем не менее трех лет, состоящий на профсоюзном учете в первичной организации, включенной в реестр участников экспериментальной программы Алтайской республиканской организации «Эффективный профсоюзный бюджет» имеет право обратиться за материальной помощью в Республиканский комитет по следующим основаниям:

- компенсация стоимости летнего отдыха детей, оздоровления детей членов Профсоюза;
- компенсация стоимости отдыха работника члена Профсоюза;
- стихийные бедствия (пожар, затопление, землетрясение и др.);
- оперативное дорогостоящее (свыше 10 тыс. руб.) лечение члена Профсоюза или члена его семьи (ребенок муж, жена);
- участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах федерального уровня;
- зубопротезирование.

2. Член профсоюза имеет право не чаще одного раза в пять лет воспользоваться одной из подпрограмм:

- «Оздоровление членов Профсоюза»;
- «Организованный отдых членов Профсоюза»;
- «Материальная помощь членам Профсоюза» по основаниям: - участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах; зубопротезирование.

3. Порядок обращения за материальной помощью.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление члена Профсоюза, в котором указываются: Ф.И.О. полностью заявителя, место работы, должность, год вступления в Профсоюз, причины, побудившие обратиться за материальной помощью. К заявлению прилагаются следующие документы:

- **компенсация стоимости летнего отдыха детей, оздоровления детей**, ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документ, подтверждающий расходы (договор, кассовые чеки), справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя.

- **компенсация стоимости организованного отдыха работника члена Профсоюза**, ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документ, подтверждающий расходы (договор, кассовые чеки), справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя.

- **при стихийном бедствии** - ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документ, подтверждающий ущерб, нанесенный имуществу заявителя, справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя.

- **оперативное дорогостоящее (свыше 10 тыс. руб.) лечение члена Профсоюза или члена его семьи (ребенок, муж, жена)** - ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документы, подтверждающие дорогостоящее лечение (договор, чеки об оплате), врачебное заключение о необходимости оперативного лечения, справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя;

- **участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах федерального уровня** - ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, копия профсоюзного билета, заверенная председателем первичной профсоюзной организации, документы о направлении члена профсоюза на конкурс, документы подтверждающие расходы, справка сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя;

4. Перед оформлением ходатайства на оказание материальной помощи председатель первичной профсоюзной организации обязан произвести в бухгалтерии образовательной организации сверку удержания профсоюзных взносов из заработной платы заявителя.

5. Размер материальной помощи не может покрывать больше 50 % расходов, понесенных членом Профсоюза по вышеуказанным основаниям.



6. В случае получения членом Профсоюза материальной поддержки в рамках экспериментальной программы, а затем выхода из Профсоюза по собственному желанию, затраченные средства Республиканского Комитета восстанавливаются Республиканскому Комитету за счет средств первичной профсоюзной организации.

Приложение 5 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

**Перечень федеральных конкурсов профессионального мастерства, участникам которых оказывается материальная помощь в рамках экспериментальной программы «Эффективный профсоюзный бюджет»**

1. Всероссийский конкурс «Учитель года России»;
2. Всероссийский конкурс «Воспитатель года России»;
3. Всероссийский конкурс «Директор школы»;
4. Международный конкурс молодых преподавателей «Педагогическое начало»;
5. Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;
6. Всероссийский конкурс программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур»;
7. Всероссийский конкурс «Педагогический дебют»;
8. Всероссийский конкурс педагогических работников «Воспитать человека»;
9. Всероссийский мастер-класс учителей родных, включая русский, языков.