

**Министерство образования и науки Республики Алтай
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики
Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В. А.
Сластёнина»**

От работодателя:

Директор бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В. А. Сластёнина»

Облецова О.Г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Володина Н.Г.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Бюджетного образовательного учреждения Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В. А. Сластёнина»

г. Горно-Алтайск
2026 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В. А. Слостёнина» (далее – Положение), (далее - Колледж) устанавливает систему оплаты труда работников колледжа, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат, надбавок компенсационного стимулирующего характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Настоящее Положение разработано на основании:

Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 (далее – Номенклатура);

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год и последующий период, утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г. протокол № 12 (далее – Единые рекомендации);

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н (далее – квалификационные характеристики);

Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н в редакции приказа Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н;

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке

определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации 18 июня 2013 г.;

Постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года N 252 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай;

Приказ Минобрнауки Республики Алтай от 01.09.2025 N П-06-01/651 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности "Образование" и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, Министерства образования и науки Республики Алтай»;

Регионального отраслевого соглашения;

Устава колледжа.

3. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников колледжа, принимаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными

нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься по совместному решению представителями сторон коллективного договора без созыва общего собрания работников учреждения, с последующим уведомлением трудового коллектива. Вносимые изменения и дополнения в текст Положения не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями коллективного договора.

5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работника, порядок выплат стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Заработная плата работников колледжа (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

О предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с изменением (совершенствованием) системы оплаты труда в колледже, работники должны быть уведомлены в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения в порядке, установленном статьей 74 ТК РФ.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

8. В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются такие виды выплат:

- повышенная оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, оплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

- оплата за дополнительные виды работ непосредственно связанные с деятельностью организаций по реализации образовательных программ, не входящим в прямые должностные обязанности педагогического работника согласно квалификационным характеристикам (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно- опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями другие).

9. Обязательства организации по оплате труда работников (размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера) обеспечиваются как бюджетными ассигнованиями, так и поступлениями от приносящей доход деятельности, безвозмездными поступлениями (если назначение таких поступлений позволяет их использование на эти цели).

Колледж формирует фонд оплаты труда в пределах имеющихся средств, в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности.

Средства, выделенные на оплату труда работников за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, направляются на оплату труда работников, обеспечивающих выполнение государственного задания. При определении доли средств субсидии на выполнение государственного задания, которая будет направлена в фонд оплаты труда, колледж не обязан обеспечивать соответствие этой доли тому размеру расходов на оплату труда, который был заложен учредителем при расчете размера нормативных затрат по соответствующим методикам. Долю фонда оплаты труда, направляемую на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, в фонде оплаты труда учреждения определять в объеме не более 40 процентов.

10. Оплата труда работников колледжа, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, или в зависимости от выполненного ими объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

11. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии рабочего), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства (профессии рабочего, по которой работник осуществляет производственную деятельность в порядке совместительства), производится отдельно по каждой из должностей (профессий рабочих).

12. Заработная плата работника Колледжа максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей служащих, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 5 мая 2008 г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

от 7 декабря 2022 г. № 408 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации Республики Алтай, и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Алтай от 20 марта 2014 г. № 58»;

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, устанавливаются в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (приложение № 1 к настоящему Положению).

15. Работникам, занимающих должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и доплаты к заработной плате:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет;

надбавка к заработной платы за квалификационную категорию;

надбавка к заработной платы за ученую степень, почетное звание;

ежемесячная денежная выплата молодым специалистам.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается директором Колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы кроме повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (кроме повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы кроме повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, который(ая) учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы по занимаемой должности.

16. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам с учетом сложности трудовой функции, а также всем работникам, занимающих должности служащих, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

17. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размеру принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

18. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, за исключением должностей педагогических работников, в зависимости от общего количества лет, проработанных в системе образования.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего педагогического стажа. Педагогический стаж определяется на основании Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,15.

19. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам:

Для педагога - методиста и педагога –наставника при условии выполнения дополнительных обязанностей связанных с методической работой или наставничеством – до при наличии высшей квалификационной категории-10000 рублей;

За высшую квалификационную категорию:

При нагрузке 18 часов в неделю и более - 7 000 рублей

При нагрузке менее 18 часов в неделю- не более значения, определенного по формуле: $7000 \cdot Ч / 18$, где ч-недельная нагрузка педагогического работника.

При наличии первой квалификационной категории – при нагрузке 18 часов в неделю и более - 5 000 рублей

При нагрузке менее 18 часов в неделю- не более значения, определенного по формуле: $5000 \cdot Ч / 18$, где ч-недельная нагрузка педагогического работника.

20. Работникам, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук по направлению образования и работающим в колледже по соответствующему профилю при нагрузке 18 часов в неделю и более устанавливается надбавка в размере - 3000 рублей.

При нагрузке менее 18 часов в неделю надбавка устанавливается не более значения, определенного по формуле: $2\ 000 \cdot Ч / 18$, где ч-недельная нагрузка педагогического работника.

Увеличение окладов (должностных окладов) за счет включения надбавок за ученые степени кандидата наук, доктора наук не учитывается при индексации заработной платы и при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), выплате материальной помощи.

При увеличении окладов (должностных окладов) за ученую степень надбавка за почетное звание не применяется.

21. Размеры надбавки почетное звание устанавливается:

работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размер надбавки при нагрузке 18 часов в неделю и более имеющих почетное звание субъекта РФ в сфере образования работникам, имеющим почетные звания Республики Алтай «Заслуженный учитель Республики Алтай» (Алтай Республиканын Нерелу уредучизи), «Заслуженный работник образования Республики Алтай» (Алтай Республиканын уредузинин Нерелу ишчизи), (ордена, медали, ведомственные знаки отличия) при нагрузке 18 часов в неделю и более – до 1500 рублей.

При нагрузке менее 18 часов в неделю- не более значения, определенного по формуле: $1500 * Ч/18$, где ч-недельная нагрузка педагогического работника.

При наличии у педагогического работника двух и более почетных званий надбавка производится по одному основанию и по основному месту работы, при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, но не более 2 000 рублей.

22. Надбавка молодым специалистам устанавливается в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Республике Алтай, отнесенным к категории молодых специалистов, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 7 декабря 2022 г. N 408 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации Республики Алтай, и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Алтай от 20 марта 2014 г. N 58».

Выплата надбавки молодым специалистам оформляется приказом директора Колледжа в размере 5000 рублей за одну и более ставки заработной платы. При нагрузке менее одной ставки заработной платы размер ежемесячной денежной выплаты устанавливается пропорционально отработанной норме часов.

Надбавка является ежемесячной, носит стимулирующий характер. Приказ предоставляется молодому специалисту под роспись в течение трех рабочих дней, следующих со дня его издания, не считая времени отсутствия молодого специалиста на работе.

Молодому специалисту, заключившему трудовой договор с учреждением на замещение должности педагогического работника в течение трех недель, следующих со дня расторжения трудового договора с государственной

образовательной организацией в Республике Алтай, муниципальной образовательной организацией в Республике Алтай (далее – договор), и у которого срок выплаты надбавки не истек, надбавка устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

23. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

24. Изменение размера (установление) повышающих коэффициентов производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в отделе кадров колледжа, или со дня представления документа в отдел кадров колледжа о стаже, дающем право на установление коэффициента;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа, осуществляющего управление в сфере образования, о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа, осуществляющего управление в сфере образования, ученой степени доктора наук;

- при наступлении у работника права на установление повышающего коэффициента в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с учетом повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

III. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

25. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к соответствующим профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональным стандартом.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением профессий рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением профессий рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

26. Рабочим установлены следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладам принимается директором колледжа в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников Колледжа.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

27. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной

подготовленности (классности), степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – от 0,1 до 3.

2. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в системе образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу рабочим за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,1;
- при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,15.

28. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается водителям автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющим 1 класс или 2 класс и занятым перевозкой детей, детей-инвалидов.

Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года. Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает директор колледжа.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,2.

29. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

30. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

IV. Особенности оплаты труда и установления объема учебной нагрузки педагогическим работникам

31. Объем учебной нагрузки преподавателей колледжа устанавливается исходя из количества часов, установленных на реализацию образовательных программ, учебного плана и программ обеспеченности кадрами, других конкретных условий в колледже.

32. Право распределять учебную нагрузку, предоставлено директору колледжа, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Распределение учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, а также ее изменение принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (учащихся) и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей колледжа ограничивается верхним пределом 1440 академических часов или 36 академических часов в неделю.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже (включая руководителя, заместителей руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и при условии, если преподаватели, для которых колледж является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

33. Порядок исчисления заработной платы преподавателям колледжа:

Месячная оплата труда преподавателей колледжа определяется путем деления размера ставки заработной платы на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю и умножения на фактическую нагрузку в неделю, начисления выплат по повышающим коэффициентам к ставкам заработной платы, предусмотренным разделом II настоящего Положения, и компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных соответственно разделами VII настоящего Положения;

Установленный преподавателям при тарификации размер заработной платы выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

34. Тарификация преподавателей производится один раз в год, но отдельно по семестрам, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

При невыполнении по не зависящим от преподавателя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, предусмотренной при исчислении, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета ставки заработной платы, выплат по повышающим коэффициентам к ставкам заработной платы, предусмотренным разделом II настоящего Положения.

35. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Зарплата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

36. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесячно или в конце учебного года также только после выполнения

преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

37. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

38. В колледже изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

V. Порядок и условия почасовой оплаты труда

39. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников колледжа применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в колледже.

40. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году). Включая в себя специфику, персональный коэффициент и квалификацию педагогического работника, кроме заместителей директора и директора, оказывающих почасовую оплату. Сумма фиксированная, согласно приказу.

Перечень работ для почасовой оплаты:

1. ВКР
2. Замена временно отсутствующего работника
3. Индивидуальные проекты.
4. Курсовые работы
5. Лабораторно – практические работы.
6. Консультации;

7. Часы работы в составе Государственной экзаменационной комиссии по государственной итоговой аттестации выпускников;

8. Руководство практикой;

9. Промежуточная аттестация.

41. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

VI. Условия оплаты труда директора колледжа, его заместителей

42. Заработная плата директора колледжа, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

43. Размер должностного оклада директора колледжа определяется трудовым договором.

44. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора колледжа.

45. Директору колледжа, его заместителям с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии разделом VII настоящего Положения.

46. Выплаты стимулирующего характера директору колледжа устанавливаются Министерством с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ) из расчета до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

47. Размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

48. Выплата директору колледжа материальной помощи в связи с уходом в очередной отпуск осуществляется по решению Министерства за счет субсидии на выполнение государственного задания не чаще одного раза в год в размере не более одного должностного оклада.

49. Руководителю учреждения также может быть выплачена материальная помощь в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях в

случае предоставления подтверждающих документов), смерти близких родственников. Решение об оказании материальной помощи в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами, смерти близких родственников и её конкретных размерах принимается Министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения.

50. Директору колледжа могут быть выплачены премии при его поощрении органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

51. В целях поощрения заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются по решению директора колледжа в пределах фонда оплаты труда, сформированного исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Республики Алтай, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

VII. Компенсационные выплаты

52. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252, работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

оплата сверхурочной работы;

доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент.

53. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

55. Доплата за увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При оплате преподавателям учебных занятий с обучающимися колледжа, обучающимися по дополнительным образовательным программам, в зависимости от вида дополнительных программ, может применяться коэффициент 0,7 к размеру оплаты за один час педагогической работы из средств от приносящей доход деятельности.

56. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

57. Повышенная оплата за работу в выходные и не рабочие праздничные дни производится работнику колледжа, привлеченному к работе в выходные и не рабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный

день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

При расчете повышенной оплаты также применяются все компенсационные и стимулирующие выплаты установленные работнику трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

58. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

59. Размер районного коэффициента, устанавливается к заработной плате в соответствии с законодательством Российской Федерации и составляет 1,4.

60. Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается директором колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

61. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности без применения других повышающих коэффициентов,

62. Районный коэффициент начисляется на фактически начисленную заработную плату с учетом всех видов выплат.

VIII. Заключительные положения

63. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, директор колледжа несет ответственность в 62 имеет право, известив директора в письменной форме, приостановить на весь период до выплаты задержанной суммы.

64. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных субсидий и средств от приносящей доход деятельности, могут направляться колледжем на выплаты стимулирующего характера.

65. Выплата заработной платы производится в денежной форме в (в рублях путем перечисления на зарплатные карты банка, обслуживающего колледж по соответствующему договору.

66. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

67. В период временного отсутствия директора колледжа решения (приказы) о назначении выплат согласно настоящему Положению подписываются заместителем директора, исполняющим его обязанности в соответствии с распорядительным документом Министерства.

**Рекомендуемые минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих
должности служащих, включенные в профессиональные квалификационные
группы, и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам
(должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)/квалификационный уровень/наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям
1	ПКГ должностей работников высшего и дополнительного и профессионального образования:		
1.1	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:		
1.1.1	1 квалификационный уровень: диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	6466	
1.1.2	2 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	6466	до 0,1
1.1.3	3 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	6466	от 0,1 до 0,15
1.2	ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:		
1.2.1	1 квалификационный уровень: ассистент, преподаватель	8351	
1.2.2	2 квалификационный уровень: старший преподаватель	8351	до 0,10
1.2.3	5 квалификационный уровень: заведующий кафедрой	8351	от 0,15 до 0,3
2	ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей высшего и		

	дополнительного профессионального образования):		
2.1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4851	
2.2	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:		
2.2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель	5389	
2.2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5389	до 0,1
2.3	ПКГ должностей педагогических работников:		
2.3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель, старший вожатый	6679	
2.3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6679	до 0,1
2.3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6679	от 0,1 до 0,15
2.3.4	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	6679	от 0,15 до 0,25
2.4	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:		
2.4.1	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную	8351	

	программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)		
2.4.2	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	8351	до 0,05
3	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:		
3.1	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":		
3.1.1	1 квалификационный уровень: агент по снабжению; архивариус; дежурный (общезнанию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист, секретарь; секретарь-машинистка	4851	
3.2	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":		
3.2.1	1 квалификационный уровень: администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог	5389	
3.2.2	2 квалификационный уровень: заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное	5389	до 0,04

	наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
3.2.3	3 квалификационный уровень: заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5389	от 0,04 до 0,1
3.2.4	4 квалификационный уровень: механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5389	от 0,1 до 0,2
3.2.5	5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	5389	от 0,2 до 0,3
3.3	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":		
3.3.1	1 квалификационный уровень: аналитик; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юристконсульт	8617	
3.3.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8617	до 0,1
3.3.3	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8617	от 0,1 до 0,21
3.3.4	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного	8617	от 0,21 до 0,32

	уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		
3.3.5	5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	8617	от 0,32 до 0,45
3.4	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":		
3.4.1	1 квалификационный уровень: начальник отдела информации; начальник отдела, начальник отдела кадров; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела	12519	до 0,02
4	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:		
4.1	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:		
4.1.1	1 квалификационный уровень: дежурный по спортивному залу	4851	
4.2	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:		
4.2.1	1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6488	
4.2.2	2 квалификационный уровень: администратор тренировочного процесса; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	6488	до 0,1

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1	Специалист по охране труда	8617	

1.1	Специалист по охране труда II категории	8617	от 0,03 до 0,10
1.2	Специалист по охране труда I категории	8617	от 0,10 до 0,21

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Уровень квалификации/наименование должностей служащих/ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	5 уровень квалификации:	
1.1	Специалист по закупкам	8617
1.2	Специалист по моделированию и конструированию швейных, трикотажных, меховых, кожаных изделий по индивидуальным заказам	8617
2	6 уровень квалификации:	
2.1	Системный администратор	9049
2.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9049
2.3	Специалист по защите информации	9049

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением профессий рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)/квалификационный уровень/наименование профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":	
1.1	1 квалификационный уровень:	
1.1.1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (подсобный рабочий); гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; конюх; курьер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	4578
1.1.2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий; машинист (кочегар) котельной; плотник; подсобный рабочий; рабочий по	4648

	комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; столяр; токарь; швея); дезинфектор; кастаньяша (оформление установленной документации); кладовщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; уборщик производственных помещений	
1.1.3	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (коновод; кузнец ручной ковки; машинист (кочегар) котельной; повар; плотник; пекарь; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; столяр; токарь; швея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования); парикмахер	4714
1.2	2 квалификационный уровень:	
1.2.1	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) (сторож (вахтер) старший)	4851
2	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":	
2.1	1 квалификационный уровень:	
2.1.1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (коновод; машинист (кочегар) котельной; плотник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; столяр; слесарь-сантехник; швея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования); водитель автомобиля (управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров)	7139
2.1.2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (жокей; коневод; повар детского питания; плотник; швея); водитель автомобиля (в случае работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе)	7487

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Уровень квалификации/наименование профессий/ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования профессий и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1	3 уровень квалификации:	
1.1	Помощник повара	4714

Наименования, условия и размеры компенсационных выплат, предусмотренных работникам Колледжа

№ п/п	Наименование	Условия	Размеры	Категории работников
1.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.1.	Доплата за совмещение профессий (должностей)	Совмещение (исполнение обязанностей) вакантных профессий (должностей), предусмотренных штатным расписанием, с учетом срока совмещения (исполнения обязанностей). Осуществляется с письменного согласия работника в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором. Поручаемая дополнительная работа осуществляется по другой профессии (должности). Ст. 60.2 ТК РФ	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объемов дополнительной работы.	руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал
1.2.	Доплата за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ	Осуществляется с письменного согласия работника в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом объемов дополнительной работы.	руководящие работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал педагогические

		работой, определенной трудовым договором. Поручаемая дополнительная работа осуществляется по такой же профессии (должности). Ст. 60.2 ТК РФ	Доплата за сменность до 0,50 от оклада	работники
1.3.	Повышенная оплата за работу в ночное время	Ночным временем считается время - с 22 часов до 6 часов	35% части оклада за час работы работника в ночное время.	обслуживающий персонал
1.4.	Доплата за работу в нерабочие праздничные (выходные) дни	выход на работу в нерабочие праздничные (выходные) дни	преподавателям – в размере не менее двойной часовой ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	руководящие работники; педагогические работники; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал
1.5.	доплата за сверхурочную работу	работа в часы, не предусмотренные графиком рабочего дня	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы –	учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал

			не менее чем в двойном размере	
2.	Выплаты за дополнительных видов работ, не входящих в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанных с образовательным процессом			
2.1.1	Доплата за классное руководство	Осуществление функций классного руководителя	устанавливается до 40% от оклада и доплата согласно постановлению Правительства Республики Алтай от 20.08.2021 года № 236	педагогические работники учебно-вспомогательный персонал;
2.1.2	Доплата за классное руководство во внебюджетных группах	Осуществление функций классного руководителя	устанавливается до 200% от оклада. В группах численностью менее 15 человек рассчитывается подушевая оплата	педагогические работники учебно-вспомогательный персонал;
2.2.	Доплата за проверку письменных работ	Проверка письменных работ преподавателями по дисциплинам: математика, ин.язык, русский язык, алтайский язык	за кол-во часов по дисциплинам с оплатой до 15% от оклада за дисциплину согласно тарификации общеобразовательных дисциплин I курса	педагогические работники
2.3.1	Доплата за заведование учебными кабинетами	Заведование учебными кабинетами, Заведование учебными кабинетами, учебно-опытными участками	До 20% от оклада	педагогические работники учебно-вспомогательный персонал
2.3.2	Доплата за заведование учебными мастерскими	Заведование учебными мастерскими	До 20% от оклада	педагогические работники учебно-вспомогательный персонал
2.4.	Доплата за руководство цикловыми методическими комиссиями	Руководство в зависимости от количества членов комиссии	До 40 % от оклада	педагогические работники
2.5.	Доплата за работу в профкоме	Председателю первичной профсоюзной организации Уполномоченному по охране труда	20 % ставки 10% ставки (оклада)	работники, избранные на должность

2.6.	Доплата за руководство нештатными объединениями	Руководство работой студенческих объединений Руководство спортивными секциями	До 50 % от оклада (должностного оклада) До 50% от оклада	Педагогические работники
2.8.	Доплата за сопровождение информационных ресурсов	Подготовка и редактирование материалов для размещения на официальном сайте колледжа	До 50 % оклада	Лицо, назначаемое приказом директора
2.9.	Доплата за сопровождение информационного оборудования	Техническое сопровождение мероприятий	До 50% от оклада	Учебно-вспомогательный персонал
2.10.	Доплата за наставничество	Работа наставников с молодыми преподавателями Наставничество, при подготовке к городским и Республиканским конкурсам, чемпионатам, олимпиадам Наставничество, при подготовке к всероссийским и международным конкурсам, чемпионатам, олимпиадам	До 20% от оклада До 30% от оклада До 50% от оклада	Педагогические работники